

大同世界科技股份有限公司

員工調查滿意度調查結果、實施情形及改善計畫

一、員工滿意度調查之實施情形與結果

本公司建置制度化之員工滿意度與員工體驗管理機制，透過 Employee Experience & Engagement (EEE) 調查及職場人權氛圍調查，定期蒐集員工意見，作為人力資源政策與永續治理改善之依據。2025 年度共辦理三次員工調查，均採數位問卷方式進行，調查對象涵蓋入職滿一年以上之全體員工，具高度代表性，相關實施情形如下：

- 調查頻率與期間：2025 年度分別於第一季 (Q1)、第二季 (Q2) 及第三季 (Q3) 辦理。
- 調查單位：由公司人力資源相關單位統籌辦理。
- 覆蓋範圍與參與人次：
 - EEE 第一季 (Q1) 調查：451 人次
 - EEE 第二季 (Q2) 調查：432 人次
 - 第三季職場人權氛圍調查：108 人次

調查結果顯示，員工對公司在個人資料與資訊安全保護、職業安全衛生訓練、申訴機制、結社自由及不受歧視之公平對待等人權相關面向整體給予高度正向回饋；整體 EEE 高滿意比例約為 62% - 64%，其中以「領導與管理」構面的滿意度表現最為突出。

二、員工滿意度調查之改善計畫

針對調查結果中顯示相對需持續優化之「薪酬與工作負擔」議題，本公司已據以規劃並推動相關改善措施，包含：

1. 薪酬結構優化：持續檢視並優化薪酬制度，2025 年度非主管全時員工平均薪資已連續四年成長，以強化基層員工薪酬保障與激勵機制。
2. 員工身心健康支持：導入專業教練資源，開設多元運動與體適能課程，協助員工紓解工作壓力、促進身心健康。
3. 持續追蹤與改善機制：將相關改善措施納入後續員工調查之追蹤項目，透過定期調查與管理檢討，形成持續精進之管理循環。

此外，公司在推動職場健康促進方面之成果，亦獲運動部企業運動署頒獎肯定。

