

大同世界科技股份有限公司含子公司共創友善職場，杜絕職場暴力

本公司為保障所有工作者在執行職務過程中免於遭受身體或精神不法侵害而致身、心理疾病，特以書面加以聲明。

一、不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、員工遇到不法侵害怎麼辦：

（一）向同事尋求建議與支持。

（二）與加害者理性溝通，表達自身感受。

（三）盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。

（四）向公司提出申訴。

三、本公司不允許公司內部之管理階層、員工、家屬或其他外部作業相關人員，對本公司工作者有職場暴力、霸凌之行為。

四、本公司全體員工均有責任協助確保免於職場暴力之工作環境，任何人得知職場暴力事件發生，應立即通知本公司人資部門或透過下述過管道申訴，公司接獲申訴後，會採取保密的方式進行調查，並讓相關單位主管知悉，本公司確保當事人和被申訴者均能獲得保護。

五、本公司鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴機制處理有關事件，如員工需要額外幫助，本公司亦樂於協助。

六、本公司不法侵害諮詢、申訴管道：

公司申訴專線電話：(02)5562-4828(職安)、(02)2598-5736(人資)

公司專用申訴信箱：HRCare@etatung.com

主管機關申訴專線：1999限台北市直播、外縣市請撥(02)2720-8889轉1412、7024、8504

公司負責人：



日期：109. 8. 28