

大同世界科技股份有限公司

人權政策

2019/03/08 勞資會議通過，董事長核准後公告

一 訂定目的

為善盡企業社會責任，保障全體員工、客戶及利害關係人之基本人權，使公司內、外部人員，均能獲得合理、平等且有尊嚴對待。

二 適用範圍

本政策適用範圍及於子公司與其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織。

三 支持國際人權公約

本公司支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國商業與人權指導原則」、「聯合國全球盟約」與「聯合國國際勞動組織」等國際人權公約之基本核心原則，尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視，並恪守公司所在地之勞動相關法規，杜絕任何侵犯及違反人權之行為。

四 保障職場人權

公司不因個人性別、性傾向、種族、社經階級、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、思想、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙或以工會會員等為由，給予任何差別待遇之語言、態度、行為或任何形式之歧視或霸凌。

五 建構健康安全職場

公司重視職場安全與衛生，除遵循法規確保員工工作現場之環境安全與衛生外，亦設置必要之健康與急救設施、提供員工定期完整健康檢查、舉辦職安教育課程及健康講座宣導，以保障員工之安全並有效降低職災風險，避免過勞，落實母性健康保護，使員工維持身心健康及工作生活平衡。致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。

六 支持結社自由

本公司尊重員工得依法籌組及加入工會，並鼓勵員工設立多元社團，支持員工加入。員工和他們的代表能夠在不用擔心歧視、報復、威脅或騷擾的情況下，與公司管理人員溝通及分享其想法。

七 個資與資安保護

本公司導入 ISO 資訊安全管理系統，建置完善之資訊安全維護及管控措施，以確保個人與客戶資料之蒐集與使用均符合國際要求，落實專業資訊安全管理系統要求。定期舉行教育訓練或宣導，強化全體員工之資安意識，並內化於各項作業活動。

八 以核心職能回饋社會

整合公司資源，運用資通訊核心職能落實企業社會責任，照顧好員工並回饋社會；積極推動產學合作，培養資通訊專業人才，為提升社會更好的數位化生活而努力。

九 人權政策宣導

本公司與員工維持暢通之溝通管道，並遵循法規定期召開勞資會議，藉此保障及提升員工權益，建構勞雇關係和諧之職場環境。