

大同世界科技股份有限公司

員工調查滿意度調查結果、實施情形及改善計畫

本公司建置制度化之員工滿意度與體驗管理機制，透過 Employee Experience & Engagement (EEE) 調查及職場人權氛圍調查，定期蒐集員工意見，作為人力資源政策與永續治理改善之依據。

2025 年度共辦理三次員工調查，包含 EEE 第一季 (Q1) 調查 451 人次、EEE 第二季 (Q2) 調查 432 人次，以及第三季 (Q3) 辦理之職場人權氛圍調查 108 人次，皆以數位問卷方式進行，涵蓋入職滿一年以上之全體員工，具高度代表性。

調查結果顯示，員工對公司在個人資料與資訊安全保護、職業安全衛生訓練、申訴機制、結社自由及不受歧視之公平對待等人權相關面向，整體給予高度正向回饋；整體 EEE 高滿意比例約 62% - 64%，其中「領導與管理」之構面表現更為突出。

針對調查中顯示相對需持續優化之「薪酬與工作負擔」議題，公司已據以推動改善作為，包含 2025 年度持續進行薪酬結構優化，非主管全時員工平均薪資已連續四年成長，保障基層員工薪酬權益；及引進專業教練資源，開設多元運動與體適能課程，協助員工紓解工作壓力、促進身心健康，此舉更獲得運動部企業運動署頒獎肯定。相關改善措施將持續納入後續調查追蹤，形成持續精進之管理循環。