

大同世界科技股份有限公司

人權政策與具體執行情形

本公司已參考並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》及《國際勞動組織(ILO)核心公約》等國際人權公約，訂定並公告人權政策，明確承諾保障員工、客戶及所有利害關係人之基本人權，並將人權保障視為公司永續治理與負責任經營的重要基石。

在具體管理方案方面，本公司由人資單位統籌，結合相關權責部門，定期進行人權風險辨識與評估，涵蓋職業安全衛生、禁止歧視、禁用童工與強迫勞動、結社自由，以及個人資料與資訊安全保護等重要議題，並透過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統、ISO 27001 資訊安全管理系統及內部控制制度之運作，持續降低潛在人權風險，確保制度有效落實。

為強化員工對人權保障與職場尊重之認知，2025 年度持續辦理人權、法令遵循、職業安全衛生及 DEI 相關教育訓練，並透過多元形式深化宣導成效，包含：5 月 9 日實體講座「溝通的藝術」共 69 人參加；8 月 1 日實體講座「職場性騷擾預防宣導」共 291 人參與；8 月 4 日線上課程「職場性騷擾預防宣導」共 95 人參與；以及 8 月 7 日線上課程「職場霸凌定義與自我保護」共 526 人參與，協助同仁辨識職場不法侵害風險、了解申訴與保護機制，營造安全、尊重與友善之工作環境。

此外，公司每季定期召開勞資會議與職業安全衛生委員會，2025 年度共計辦理八場，並透過員工滿意度調查、關懷信箱等溝通管道，持續蒐集員工與利害關係人意見，作為人權政策與管理作為精進之依據，確保人權保障機制與公司永續治理目標緊密結合、持續深化。