

大同世界科技股份有限公司

多元共融職場政策

目標與宗旨

大世科致力於營造具挑戰性、可持續成長、多元共融且平等尊重的工作環境。我們承諾持續推動多元、共融與平等的相關作為，致力成為讓每位員工都引以為榮的卓越幸福企業。

核心政策

- 1. 營造多元職場環境：**推動無偏見招募，積極打造一個多元、共融、友善、互助的工作環境，確保所有求職者與員工都能得到尊重與公平對待。
- 2. 保障薪酬晉升公平：**尊重員工個別差異，無論進用、晉升或調薪皆不受性別、宗教、種族、國籍或政治傾向影響。
- 3. 推動性別平等：**積極落實性別平等，確保男性和女性員工享有平等的工作機會和待遇；鼓勵男女平等的參與和領導機會，消除職場性別偏見，關注並預防職場性騷擾與不法侵害。
- 4. 提供豐富學習資源：**支持和鼓勵員工持續學習與職能成長；舉辦工作坊，提升員工專業職能與管理成熟度；提供多樣化課程，協助同仁進一步瞭解多元與共融。
- 5. 促進員工溝通及參與：**營造一個彼此尊重、安心和支持的正向工作氛圍，積極鼓勵員工參與溝通對話及公司內外部活動，共同營造一個多元共融的職場文化。
- 6. 進行持續瞭解與優化：**定期量測公司的員工意見與多元共融進展，瞭解員工的心聲與回饋，並據以進行制度與作為的改善。鼓勵創新思維，持續優化，以應對不斷變化的市場和社會需求。