

大同世界科技股份有限公司

多元共融執行情形

本公司秉持永續經營與負責任企業治理精神，已訂定並揭露職場多元共融與平等政策，明確禁止任何基於性別、年齡、種族、國籍、出生地、身心障礙等因素之歧視行為，並建立性騷擾防治、職場不法侵害預防及性別平等相關制度，致力營造尊重、多元、包容且安全之工作環境，作為公司 ESG 社會面向治理的重要一環。

在具體落實情形方面，2025 年度持續揭露員工多元結構與推動實質作為。依年度統計，2025 年女性占全體員工約 30%；再主管人員中，女性主管占比約 22%；處級以上高階主管女性占比約 24%；身心障礙員工占全體員工當量 (FTE) 約 1%；員工年齡結構分布均衡，30 - 50 歲員工占比約七成。公司亦持續朝提升女性主管與專業職務占比之中長期目標邁進。

在 DEI 教育訓練與宣導方面，2025 年度辦理多場多元共融與職場友善相關課程，包含：5/9 實體講座「溝通的藝術」共 69 人參加；8/1 實體講座「職場性騷擾預防宣導」共 291 人；8/4 線上課程「職場性騷擾預防宣導」共 95 人；8/7 線上課程「職場霸凌定義與自我保護」共 526 人參與，透過實體與線上並行方式，強化全體同仁對平等、尊重與自我保護之認知。

此外，為進一步回應員工身心健康需求，公司已通過「身心調適假」制度，由人資主管與職業護理師依專業評估，提供有需求之員工彈性運用，協助員工調適心理壓力與維持工作與生活平衡，具體落實以人為本與多元共融之職場文化。