

# 大同世界科技股份有限公司

## 人權政策與具體執行情形

### 【人權政策】

為善盡企業社會責任，保障全體員工、客戶及利害關係人之基本人權，本公司於 2019 年通過並公告人權政策。支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國商業與人權指導原則」、「聯合國全球盟約」與「聯合國國際勞動組織」等國際人權公約之基本核心原則，尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視，並恪守公司所在地之勞動相關法規，杜絕任何侵犯及違反人權之行為，使公司內、外部人員，均能獲得合理、平等且有尊嚴對待。

### 【人權關注事項與具體執行情形】

本公司為落實保障人權政策，並重視及保護所有員工，致力打造安全與健康的友善工作環境，積極推動各項人權事務，摘要今年具體執行情形如下：

關注事項	具體做法
建構健康安全職場	<ul style="list-style-type: none"><li>● 本公司為首家通過 ISO 45001(職業安全衛生管理系統)的資通訊系統整合商；2023 年依 ISO 14064-1(溫室氣體盤查)準則完成溫室氣體盤查報告書並經過內部查證。</li><li>● 本公司 2023 年度依循 SGS 與環境檢驗測定研究中心之審核及驗證，完成辦公室二氧化碳濃度監測、飲水機水質檢測，提供員工安全之工作環境。</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本公司設置職業安全衛生管理專責人員、透過職安衛小組每月進行職安衛相關業務推動；輔以每季職業安全衛生委員會及年度管理審查會議，持續提供 5P（持續進步 Progress、主動參與 Participation、用心保護 Preservation、科技平台 Platform、安衛績效 Performance）之健康安全職場。</li> <li>● 加強職安教育訓練及法規宣導，配合公司自主開發之手機 APP，讓同仁能主管提報環境問題，降低工作環境之危險因素，以安全衛生零災害為管理目標。</li> <li>● 2023 年度舉辦 2 場健康促進講座以及為期 3 個月之健康檢查活動，使員工認識自身及家庭健康之重要。</li> <li>● 本公司設有哺集乳室及醫藥箱，每個月盤點或更新醫藥箱用具，打造更親善、安心工作環境。</li> </ul>
支持結社自由	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本公司及各地辦公室皆可在公司支持下成立相關社團，定期或不定期舉辦集會、活動，凡是任職之員工，亦可自由選擇加入工會組織。</li> <li>● 本公司設有福利委員會辦理員工各項福利業務，內容包含日常生活、教育獎助、喪葬補助、重陽敬老補助等各項福利活動調劑員工身心與凝聚向心力。2023 年舉辦了歲末聯合尾牙、北中南共 7 場員工旅遊等活動。</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本公司設有單車、慢跑、羽球、籃球、游泳等運動社團，亦設有電影欣賞與桌遊社等文藝社團，2023 年共有 11 個社團，提供員工多元化的社交生活，積極鼓勵員工參加，可彼此交流、聯絡情誼。</li> </ul>
<p>個資與資安保護</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 通過 ISO27001、成立資安部，並設置專責資訊安全工程師，推動 ISMS 管理系統，保障公司資訊安全。</li> <li>● 每年為員工舉辦資訊安全與個人資料保護的教育訓練，包括資料加密、密碼管理、針對網絡釣魚等網絡攻擊的識別和預防。</li> <li>● 每年定期進行資訊安全審計和風險評估，並透過內部控制會議以及 ISMS 會議充分反映、討論並優化公司資安管理程序。</li> <li>● 每年進行社交工程演練，建立安全的網路行為與安全意識。安排被釣魚的同仁參加進階的網路安全行為教育訓練。</li> </ul>
<p>以核心職能回饋社會</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 整合公司資源，運用資通訊核心職能，照顧好員工並回饋社會，推出總務報修雲以及個人健康雲，賦能同仁一同參與環境優化與個人健康管理。</li> <li>● 積極推動產學合作，培養資通訊專業人才，為提升社會更好的數位化生活而努力。通過教育部 2023 年產學合作計畫。</li> </ul>

<p>人權政策宣導</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本公司與員工維持暢通之溝通管道，設有關懷信箱供員工反映工作相關問題與建議。</li> <li>● 2023 年共舉辦 4 場勞資會議，藉此保障及提升員工權益，建構勞雇關係和諧之職場環境；相關會議簡報與紀錄均公佈於員工入口網站之首頁。</li> <li>● 每年進行組織全景與內外部利害關係人分析，了解內外部相關人員之期待與需求，並辨識其中可以優化或提升之人權保障作為。如今年在員工方面，優化公司員工辦公環境導入全熱交換器與 LED 面板燈，提升空氣與照明品質；進行績效調薪與推行業務激勵制度，2023 年度非主管全時員工薪資成長 3.88%；投資人與股東面，推出公司第一本永續報告書提升 ESG 形象與員工 ESG 意識。</li> </ul>
---------------	---

### 【人權相關教育訓練】

訓練項目	主要訓練內容
<p>新人訓練</p>	<p>本公司於新進員工到職時，即提供相關工作規則及法規遵循，並須完成職業安全衛生教育訓練及內部線上學習課程，主旨宣導：法遵、勞動人權等各項保障政策、增進健康與安全工作環境。</p>
<p>預防職場不法侵害</p>	<p>本公司設有「性騷擾防制措施、申訴及懲戒辦法」、「執行職務遭受不法侵害預防管理計畫」，透過宣導及公告聲明，使員工清楚認識公司嚴禁工作場所任何形式之性騷擾及不法侵害行為，並提供申訴管道，以共同營造友善職場。</p>
<p>職業安全系列訓練</p>	<p>本公司透過線上、實體課程及舉辦健康活動，主旨宣導與訓練：安全衛生教育訓練、緊急應變訓練、急救人員訓練、各項專業人員在職訓練、健康促進與疾病預防活動等。</p>

### 【教育訓練人次與時數統計】

2023 年度教育訓練課程	完訓總人次 (人)	訓練總時數 (hrs)
<p>誠信講座(課程)：資安、隱私權、智財權、ESG 永續...等誠信經營政</p>	<p>926</p>	<p>1,909</p>

策相關訓練		
職業安全衛生課程：一般勞工初階/在職、甲種勞工安衛主管、護理人員安衛…等職業安全衛生相關訓練	229	310
提供安全與健康的工作場所相關課程：健康講座、防火防災、緊急應變、志工服務、急救人員、聰明生活 等健康安全相關訓練	78	119
合計	1,233	2,338